# 2022 - 2023

**S'ENGAGER POUR CHACUN**
**AGIR POUR TOUS**

Schneider-Electric Industries
Schneider-Electric France

**N°1 CHEZ LES CADRES**

**1ER SYNDICAT EN FRANCE**

## SEPTEMBRE 2022

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | J | | 35 |
| 2 | V | | |
| 3 | S | ◐ | |
| 4 | D | | |
| 5 | L | | 36 |
| 6 | M | | |
| 7 | M | | |
| 8 | J | | |
| 9 | V | | |
| 10 | S | ○ | |
| 11 | D | | |
| 12 | L | | 37 |
| 13 | M | | |
| 14 | M | | |
| 15 | J | | |
| 16 | V | | |
| 17 | S | ◑ | |
| 18 | D | | |
| 19 | L | | 38 |
| 20 | M | | |
| 21 | M | | |
| 22 | J | | |
| 23 | V | AUTOMNE | |
| 24 | S | | |
| 25 | D | ● | |
| 26 | M | | 39 |
| 27 | M | | |
| 28 | M | | |
| 29 | J | | |
| 30 | V | | |

## OCTOBRE 2022

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | S | | |
| 2 | D | | |
| 3 | L | ◐ | |
| 4 | M | | 40 |
| 5 | M | | |
| 6 | J | | |
| 7 | V | | |
| 8 | S | | |
| 9 | D | ○ | |
| 10 | L | | 41 |
| 11 | M | | |
| 12 | M | | |
| 13 | J | | |
| 14 | V | | |
| 15 | S | | |
| 16 | D | | |
| 17 | L | ◑ | |
| 18 | M | | 42 |
| 19 | M | | |
| 20 | J | | |
| 21 | V | | |
| 22 | S | | |
| 23 | D | | |
| 24 | L | | 43 |
| 25 | M | ● | |
| 26 | M | | |
| 27 | J | | |
| 28 | V | | |
| 29 | S | | |
| 30 | D | | |
| 31 | L | | 44 |

** Fin de dépôt de dossier "Médaille du travail" en Préfecture

## NOVEMBRE 2022

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | M | TOUSSAINT ◐ | |
| 2 | M | | |
| 3 | J | | |
| 4 | V | | |
| 5 | S | | |
| 6 | D | | |
| 7 | L | | 45 |
| 8 | M | ○ | |
| 9 | M | | |
| 10 | J | | |
| 11 | V | ARMISTICE 1918 | |
| 12 | S | | |
| 13 | D | | |
| 14 | L | | 46 |
| 15 | M | | |
| 16 | M | ◑ | |
| 17 | J | | |
| 18 | V | | |
| 19 | S | | |
| 20 | D | | |
| 21 | L | | 47 |
| 22 | M | | |
| 23 | M | ● | |
| 24 | J | | |
| 25 | V | | |
| 26 | S | | |
| 27 | D | | |
| 28 | L | | 48 |
| 29 | M | | |
| 30 | M | ◐ | |

## DÉCEMBRE 2022

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | J | | |
| 2 | V | | |
| 3 | S | | |
| 4 | D | | |
| 5 | L | | 49 |
| 6 | M | | |
| 7 | M | | |
| 8 | J | ○ | |
| 9 | V | | |
| 10 | S | | |
| 11 | D | | |
| 12 | L | | 50 |
| 13 | M | | |
| 14 | M | | |
| 15 | J | | |
| 16 | V | ◑ | |
| 17 | S | | |
| 18 | D | | |
| 19 | L | | 51 |
| 20 | M | | |
| 21 | M | HIVER | |
| 22 | J | | |
| 23 | V | ● | |
| 24 | S | | |
| 25 | D | NOËL | |
| 26 | L | | 52 |
| 27 | M | | |
| 28 | M | | |
| 29 | J | | |
| 30 | V | ◐ | |
| 31 | S | | |

## JANVIER 2023

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | D | JOUR DE L'AN | |
| 2 | L | | 1 |
| 3 | M | | |
| 4 | M | | |
| 5 | J | | |
| 6 | V | | |
| 7 | S | ○ | |
| 8 | D | | |
| 9 | L | | 2 |
| 10 | M | | |
| 11 | M | | |
| 12 | J | | |
| 13 | V | | |
| 14 | S | | |
| 15 | D | ◑ | |
| 16 | L | | 3 |
| 17 | M | | |
| 18 | M | | |
| 19 | J | | |
| 20 | V | | |
| 21 | S | ● | |
| 22 | D | | |
| 23 | L | | 4 |
| 24 | M | | |
| 25 | M | | |
| 26 | J | | |
| 27 | V | | |
| 28 | S | ◐ | |
| 29 | D | | |
| 30 | L | | 5 |
| 31 | M | | |

## FÉVRIER 2023

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | M | | |
| 2 | J | | |
| 3 | V | | |
| 4 | S | | |
| 5 | D | ○ | |
| 6 | L | | 6 |
| 7 | M | | |
| 8 | M | | |
| 9 | J | | |
| 10 | V | | |
| 11 | S | | |
| 12 | D | | |
| 13 | L | ◑ | |
| 14 | M | | 7 |
| 15 | M | | |
| 16 | J | | |
| 17 | V | | |
| 18 | S | | |
| 19 | D | | |
| 20 | L | ● | |
| 21 | M | | 8 |
| 22 | M | | |
| 23 | J | | |
| 24 | V | | |
| 25 | S | | |
| 26 | D | | |
| 27 | L | ◐ | |
| 28 | M | | 9 |

## MARS 2023

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | M | | |
| 2 | J | | |
| 3 | V | | |
| 4 | S | | |
| 5 | D | | |
| 6 | L | | 10 |
| 7 | M | ○ | |
| 8 | M | | |
| 9 | J | | |
| 10 | V | | |
| 11 | S | | |
| 12 | D | | |
| 13 | L | | 11 |
| 14 | M | | |
| 15 | M | ◑ | |
| 16 | J | | |
| 17 | V | | |
| 18 | S | | |
| 19 | D | | |
| 20 | L | PRINTEMPS | 12 |
| 21 | M | ● | |
| 22 | M | | |
| 23 | J | | |
| 24 | V | | |
| 25 | S | | |
| 26 | D | | |
| 27 | L | | 13 |
| 28 | M | | |
| 29 | M | ◐ | |
| 30 | J | | |
| 31 | V | | |

## AVRIL 2023

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | S | | |
| 2 | D | | |
| 3 | L | | 14 |
| 4 | M | | |
| 5 | M | | |
| 6 | J | ○ | |
| 7 | V | | |
| 8 | S | | |
| 9 | D | PÂQUES | |
| 10 | L | L. DE PÂQUES | 15 |
| 11 | M | | |
| 12 | M | | |
| 13 | J | ◑ | |
| 14 | V | | |
| 15 | S | | |
| 16 | D | | |
| 17 | L | | 16 |
| 18 | M | | |
| 19 | M | | |
| 20 | J | ● | |
| 21 | V | | |
| 22 | S | | |
| 23 | D | | |
| 24 | L | | 17 |
| 25 | M | | |
| 26 | M | | |
| 27 | J | ◐ | |
| 28 | V | | |
| 29 | S | | |
| 30 | D | | |

* Période de placement Intéressement et participation

**Vacances scolaires par académie :**

**Zone A** Besançon, Bordeaux, Clermont-Ferrand, Dijon, Grenoble, Limoges, Lyon, Poitiers.
**Zone B** Aix-Marseille, Amiens, Caen, Lille, Nancy- Metz, Nantes, Nice, Orléans-Tours, Reims, Rennes, Rouen, Strasbourg.
**Zone C** Créteil, Montpelier, Paris, Toulouse, Versailles.

* Périodes données à titre indicatif, se référer à l'information sociale de la direction.
** Dépend des préfectures.

https://cfdt-fgmm.fr/
https://www.cfdt-schneider-electric.fr/

# CONVENTION D'ENTREPRISE SCHNEIDER ELECTRIC
(et ses avenants)

**Cette Convention définit les avantages particuliers et spécifiques propres à l'entreprise, pour tout le personnel de SEI-SEF. Elle améliore les Conventions et Accords Collectifs de la Métallurgie :**

- Pour les "Mensuels" (Ouvriers, Administratifs, Techniciens & Agents de Maîtrise : OATAM) : la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques et connexes de la Région Parisienne.
- Pour le personnel "Ingénieurs et Cadres" : la Convention Collective Nationale des Ingénieurs et Cadres de la Métallurgie.

## Barème des congés payés

| ANCIENNETÉ | OATAM | I&C |
|---|---|---|
| 0 À 1 AN | 25 | 25 |
| 2 À 9 ANS | 25 | (1) OU (2) |
| 10 À 14 ANS | 26 | (1) OU (2) |
| 15 À 19 ANS | 27 | (1) OU (2) |
| 20 À 29 ANS | 28 | (1) OU (2) |
| 30 ANS ET + | 29 | (1) OU (2) |

(1) +2 CP pour Ingénieur âgé de plus de 30 ans et après 1 an d'ancienneté.
(2) +3 CP pour Ingénieur âgé de plus de 35 ans et après 2 ans d'ancienneté.

## Barème des JRTT, AANC, jours de forfait

| | PONT | AANC | FORFAIT | RTT | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| JOURNALIER 38H | 3 | 4 | | 11 | 18 |
| FORFAIT HEURE | 3 | | 4 OU 5 (1) | 11 | 18 OU 19 |
| FORFAIT JOUR | 3 | | 4 OU 5 (1) | 11 | 18 OU 19 |
| ÉQUIPIERS | (2) | (2) | (2) | (2) | (2) |

(1) 4 jusqu'à 19 ans et 5 au delà de 20 ans d'ancienneté.
(2) Voir accords locaux aux vues des spécificités de chaque site.

## Prime *Médaille du travail* (barème 2019)

| ÉCHELON | ANNÉES DE TRAVAIL | MONO EMPLOYEUR 2017 | MULTI EMPLOYEURS PRIME (PAR ANNÉE PLEINE CHEZ SCHNEIDER) |
|---|---|---|---|
| ARGENT | 20 | 426 € | 21,30 € |
| VERMEIL | 30 | 636 € | 21,20 € |
| OR | 35 | 848 € | 24,20 € |
| GRAND OR | 40 | 1059 € | 26,50 € |

Dossier à déposer entre le 1er mai et le 14 octobre de l'année N-1 (en fonction des préfectures).
**https://www.service-public.fr/particuliers**

Cette prime est versée au prorata de l'ancienneté chez Schneider-Electric, sur la paie de décembre de l'année N. En cas de multi-employeurs, demandez-leur une attestation. Vous devez ensuite vous charger des démarches en préfecture pour valider votre demande.

## ICDR : Indemnité Conventionnelle Départ à la Retraite

| ANCIENNETÉ | DROIT À L'ICDR | PRISE DE L'ICDR | RÉMUNÉRATION ÉQUIVALENTE |
|---|---|---|---|
| 40 ans et + | 6 mois | Capital | 6 mois de votre salaire |
| | | 6 mois | 100 % de votre salaire |
| | | 10 mois | 72 % de votre salaire |
| | | 12 mois | 60 % de votre salaire |
| 35 à 39 ans | 5 mois | Capital | 5 mois de votre salaire |
| | | 5 mois | 100 % de votre salaire |
| | | 8 mois | 75 % de votre salaire |
| | | 10 mois | 60 % de votre salaire |
| 30 à 34 ans | 4 mois | Capital | 4 mois de votre salaire |
| | | 4 mois | 100 % de votre salaire |
| | | 6 mois | 80 % de votre salaire |
| | | 8 mois | 60 % de votre salaire |
| 2 à 29 ans | ≤3 mois | Capital | ICDR |
| | | ICDR | 100 % de votre salaire |
| | | ICDR x 2 | 60 % de votre salaire |

## Congés pour événements familiaux

| | |
|---|---|
| Absence pour évènement exceptionnel | 1 JOUR (1) |
| Naissance ou Adoption | 3 JOURS |
| Congé maternité | 80 JOURS |
| Congé paternité | 28 JOURS (2) |
| Congé parental | 1 À 3 ANS |
| Congé proche aidant | 1 À 3 MOIS (3) |
| Rentrée scolaire (-12 ans) | 2 HEURES |
| Congé sabbatique | 6 À 11 MOIS |
| Congé enfant moins de 16 ans | 2 JOURS (4) |
| Mariage ou PACS | 5 JOURS |
| Mariage d'un enfant | 1 JOUR |
| Enfant malade moins de 16 ans | 4 JOURS (5) |
| Événement exceptionnel | 1 JOUR |
| Décès enfant âgé de moins de 25 ans | 15 JOURS (6) |
| Décès conjoint, enfant, père et mère | 5 JOURS |
| Décès frère ou sœur, beaux-parents | 3 JOURS (7) |
| Décès grands-parents, petits-enfants | 2 À 3 JOURS (7) |
| Décès beau-frère, belle-sœur | 1 À 2 JOURS (7) |
| Décès parents moins proches (8) | 1 JOUR (9) |

(1) Article 3.3 de la convention d'entreprise.
(2) 25 jours de congés + 3 jours de naissance et pour les naissances multiples 35 jours au total (32 jours + 3 jours).
(3) Issu de l'accord QVT.
(4) À partir de 6 mois d'ancienneté et la 1ère année de présence dans l'entreprise, le droit est de 1 jour par enfant à charge.
(5) Sous condition que le certificat médical atteste que l'état de santé de l'enfant nécessite une présence constante. (Payé 50 %).
(6) 7 jours/décès + Congé de deuil : 8 jours.
(7) En fonction du lieu et des circonstances entourant l'événement (personne à charge du salarié, éloignement géographique...)
(8) Tante, oncle, neveu, nièce, cousin...
(9) Le jour des obsèques.

## Femme enceinte (dès le 3e mois de grossesse)

- **Temps de pause :** 15 min. le matin + 15 min. l'après-midi, ou 30 min. (matin ou après-midi) payé. Si la personne est soumise à des horaires fixes, possibilité de quitter son poste 5 minutes avant l'heure normale de sortie du midi et du soir.
- **Consultations prénatales obligatoires pendant le temps de travail.** Ce temps, trajet compris, est payé au salaire réel (présentation du volet correspondant du carnet de maternité). **Idem pour les cours de préparation à l'accouchement.**
- **Pour Les examens prénataux,** (assimilés à du temps de travail effectif) le (la) conjoint(e) peut également bénéficier de 3 absences.

**https://cfdt-fgmm.fr/**
**https://www.cfdt-schneider-electric.fr/**

# SALAIRES 2022 SEI-SEF, OÙ EN ÊTES-VOUS ?

| OUVRIERS** | HOMMES (BASE 35 HEURES) *** | | | | | | FEMMES (BASE 35 HEURES) *** | | | | | | ENSEMBLE (BASE 35 HEURES) *** | | | | | | ENSEMBLE RAM (rémunération annuelle mensualisée) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| COEFF. | Eff. | Age. | Mini. | Moyen. | Médian | Maxi. | Eff. | Age. | Mini. | Moyen. | Médian | Maxi. | Eff. | Age. | Mini. | Moyen. | Médian | Maxi. | Eff. | Age. | Mini. | Moyen. | Médian | Maxi. |
| 155 | - | * | * | * | * | * | 9 | 55 | 1 713 | 1 980 | 2 014 | 2 185 | 9 | 55 | 1 713 | 2 015 | 2 014 | 2 185 | 9 | 55 | 1 834 | 2 063 | 2 014 | 2 653 |
| 180 | 125 | 41 | 1 735 | 1 953 | 1 903 | 2 507 | 244 | 48 | 1 707 | 2 075 | 2 064 | 2 636 | 369 | 45 | 1 707 | 2 033 | 2 009 | 2 636 | 369 | 45 | 1 735 | 2 435 | 2 442 | 3 578 |
| 190 | 164 | 47 | 1 764 | 2 189 | 2 161 | 3 204 | 216 | 49 | 1 820 | 2 238 | 2 235 | 2 805 | 380 | 48 | 1 764 | 2 217 | 2 203 | 3 204 | 380 | 48 | 1 885 | 2 723 | 2 801 | 3 880 |
| 225 | 294 | 44 | 1 969 | 2 293 | 2 260 | 3 291 | 192 | 49 | 1 969 | 2 335 | 2 323 | 2 969 | 486 | 46 | 1 969 | 2 309 | 2 286 | 3 291 | 486 | 46 | 1 969 | 2 877 | 2 938 | 4 246 |
| 240 | 191 | 46 | 2 054 | 2 488 | 2 469 | 3 112 | 73 | 50 | 2 053 | 2 496 | 2 513 | 2 901 | 264 | 47 | 2 053 | 2 490 | 2 481 | 3 112 | 264 | 47 | 2 065 | 3 182 | 3 223 | 4 662 |
| 255 | 113 | 46 | 2 142 | 2 617 | 2 598 | 3 607 | 38 | 51 | 2 216 | 2 626 | 2 651 | 3 086 | 151 | 47 | 2 142 | 2 619 | 2 611 | 3 607 | 151 | 47 | 2 142 | 3 311 | 3 373 | 4 404 |
| 270 | 53 | 46 | 2 232 | 2 703 | 2 661 | 3 352 | 10 | 51 | 2 344 | 2 553 | 2 455 | 2 879 | 63 | 47 | 2 232 | 2 679 | 2 628 | 3 352 | 63 | 47 | 2 376 | 3 357 | 3 419 | 4 201 |
| 285 | 75 | 42 | 2 333 | 2 764 | 2 738 | 3 396 | 10 | 48 | 2 378 | 2 769 | 2 814 | 3 025 | 85 | 43 | 2 333 | 2 764 | 2 747 | 3 396 | 85 | 43 | 2 378 | 3 472 | 3 553 | 4 250 |
| **ATAM**** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COEFF. | Eff. | Age. | Mini. | Moyen. | Médian | Maxi. | Eff. | Age. | Mini. | Moyen. | Médian | Maxi. | Eff. | Age. | Mini. | Moyen. | Médian | Maxi. | Eff. | Age. | Mini. | Moyen. | Médian | Maxi. |
| 190 | - | * | * | * | * | * | 4 | 51 | 1 944 | 2 342 | 2 380 | 2 664 | 5 | 53 | 1 944 | 2 364 | 2 395 | 2 664 | 5 | 53 | 2 065 | 2 615 | 2 606 | 3 270 |
| 225 | 4 | 53 | 2 180 | 2 475 | 2 441 | 2 837 | 10 | 56 | 2 095 | 2 487 | 2 451 | 2 904 | 14 | 55 | 2 095 | 2 483 | 2 448 | 2 904 | 14 | 55 | 2 326 | 2 867 | 2 897 | 3 427 |
| 240 | 7 | 51 | 2 228 | 2 670 | 2 626 | 3 256 | 10 | 59 | 2 394 | 2 620 | 2 603 | 2 921 | 17 | 55 | 2 228 | 2 641 | 2 612 | 3 256 | 17 | 55 | 2 228 | 3 007 | 3 017 | 3 872 |
| 255 | 50 | 47 | 2 142 | 2 665 | 2 640 | 3 358 | 25 | 53 | 2 141 | 2 683 | 2 649 | 4 125 | 75 | 49 | 2 141 | 2 671 | 2 643 | 4 125 | 75 | 49 | 2 248 | 3 191 | 3 257 | 4 768 |
| 270 | 123 | 41 | 2 259 | 2 737 | 2 669 | 3 745 | 52 | 53 | 2 310 | 2 840 | 2 820 | 3 539 | 175 | 45 | 2 259 | 2 768 | 2 714 | 3 745 | 175 | 45 | 2 259 | 3 316 | 3 363 | 4 532 |
| 285 | 286 | 42 | 2 371 | 2 864 | 2 836 | 4 104 | 160 | 50 | 2 334 | 3 076 | 3 046 | 4 266 | 446 | 45 | 2 334 | 2 940 | 2 911 | 4 266 | 446 | 45 | 2 484 | 3 620 | 3 626 | 5 423 |
| 305 | 409 | 45 | 2 460 | 3 198 | 3 165 | 4 588 | 283 | 52 | 2 455 | 3 301 | 3 265 | 4 727 | 692 | 48 | 2 455 | 3 240 | 3 206 | 4 727 | 692 | 48 | 2 754 | 4 032 | 4 051 | 8 084 |
| 335 | 424 | 49 | 2 726 | 3 615 | 3 747 | 5 570 | 225 | 52 | 2 814 | 3 594 | 3 515 | 4 856 | 649 | 50 | 2 726 | 3 608 | 3 546 | 5 570 | 649 | 50 | 2 957 | 4 507 | 4 465 | 8 096 |
| 365 | 322 | 53 | 3 140 | 4 094 | 4 076 | 5 592 | 96 | 53 | 3 114 | 4 052 | 3 967 | 5 250 | 418 | 53 | 3 114 | 4 085 | 4 050 | 5 592 | 418 | 53 | 3 258 | 5 115 | 5 131 | 7 760 |
| 395 | 99 | 57 | 3 336 | 4 473 | 4 456 | 5 820 | 17 | 58 | 3 512 | 4 242 | 4 200 | 5 099 | 116 | 57 | 3 336 | 4 440 | 4 418 | 5 820 | 116 | 57 | 3 714 | 5 706 | 5 763 | 8 088 |
| **ING. & CADRES**** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSITION | Eff. | Age. | Mini. | Moyen. | Médian | Maxi. | Eff. | Age. | Mini. | Moyen. | Médian | Maxi. | Eff. | Age. | Mini. | Moyen. | Médian | Maxi. | Eff. | Age. | Mini. | Moyen. | Médian | Maxi. |
| I | 58 | 25 | 2 786 | 3 323 | 3 296 | 4 034 | 45 | 26 | 2 945 | 3 361 | 3 263 | 4 223 | 103 | 25 | 2 786 | 3 340 | 3 281 | 4 223 | 103 | 25 | 3 035 | 3 608 | 3 550 | 5 042 |
| II | 2 177 | 44 | 3 260 | 4 828 | 4 782 | 9 440 | 861 | 41 | 3 219 | 4 699 | 4 644 | 8 166 | 3 088 | 43 | 3 260 | 4 792 | 4 743 | 9 440 | 3 088 | 43 | 3 358 | 5 457 | 5 389 | 12 712 |
| IIIA | 1 404 | 51 | 4 366 | 6 439 | 6 303 | 14 584 | 441 | 47 | 4 512 | 6 532 | 6 378 | 10 190 | 1 845 | 50 | 4 366 | 6 461 | 6 322 | 14 584 | 1 845 | 50 | 4 595 | 7 579 | 7 303 | 25 711 |
| IIIB | 562 | 54 | 5 646 | 8 616 | 8 395 | 18 025 | 152 | 50 | 5 674 | 8 903 | 8 759 | 13 057 | 714 | 53 | 5 646 | 8 678 | 8 472 | 18 025 | 714 | 53 | 6 581 | 10 604 | 10 317 | 21 630 |
| IIIC | 191 | 53 | 6 865 | 13 407 | 12 027 | 30 307 | 47 | 51 | 9 504 | 13 521 | 12 448 | 25 239 | 238 | 53 | 6 865 | 13 430 | 12 110 | 30 307 | 238 | 53 | 9 268 | 18 112 | 15 865 | 45 462 |

* L'effectif est inférieur à 3 personnes.

** Salaire brut annuel mensualisé = total des ressources soumis à cotisations
(salaire de base + prime d'ancienneté + autre prime mensuelles + complément de rémunération + STIP Cible....).

*** Salaire brut base 35h00 = salaire 2022 (sans les primes d'ancienneté et autres).

***«Pour plus de détails, consultez le dossier complet CFDT sur la rémunération»***

**https://cfdt-fgmm.fr/**
**https://www.cfdt-schneider-electric.fr/**

# LE FORFAIT MOBILITÉ DURABLE

Il y a 2 ans, la **CFDT** avait inscrit dans ses revendications la mise en application du Forfait Mobilité Durable (FMD).
La **CFDT**, a été entendue, a signé les nouveaux avantages et fait bouger ce dispositif lors des commissions QVCT (Qualité de Vie et Conditions de Travail). Applicable depuis le 1er juillet 2022 et renouvelable chaque année, ce dispositif s'applique à l'ensemble des sociétés du Groupe Schneider Electric en France.

## Les avantages pour les déplacements domicile-travail sont :

- Favoriser l'usage du vélo (perso ou en location) et de la trottinette (en location uniquement).
- D'accélérer la pratique du covoiturage via les plateformes.
- D'utiliser des moyens de charge pour les véhicules électriques sur site.
- D'avoir une participation employeur de 75 % sur les abonnements de transports en commun et de location de vélo sur tout le territoire France.

## Détail des mesures négociées et élargies en 2022 :

- Favoriser l'usage de la trottinette (perso), soit idem que pour le vélo.
- Prise en compte des justificatifs pour les salariés assurant eux-mêmes l'entretien de leur vélo.
- Autoriser le cumul covoiturage et vélo/trottinette.

**Pour les cyclistes et les utilisateurs de trottinettes**

- Formations sécurité via des ateliers dédiés pratique du vélo et de la trottinette ainsi que des e-learning.
- Nouvelles infrastructures aménagées par la Direction des sites pour le stationnement des vélos/trottinettes, pour le rangement des affaires via des casiers sécurisés, pour recharger les batteries.
- Participation employeur dès lors que 80 trajets/an seront justifiés pour l'achat d'un kit sécurité = 40€ remboursés et pour l'entretien/réparation du vélo/trottinette une fois dans l'année = 40€ remboursés. Une participation employeur de 75% sur les locations de vélo/trottinette.

**Le « support@schneider » est l'outil** pour connaître les modalités et pour télécharger/déposer les justificatifs de remboursement et les attestations sur l'honneur. Les remboursements se feront le 15/01 de l'année n+1.

**Pour les covoitureurs :**

- Facilités de mise en relation via des plateformes de covoiturage référencées. La liste de celles-ci sera intégrée au portail « Accueil et Services » dans la rubrique « covoiturage ».
- Participation employeur dès lors que 80 trajets/an seront justifiés d'un montant minimum de 80€ pour un équivalent temps plein et jusqu'à 200€ max. Le « support@schneider » est l'outil pour déposer les justificatifs de remboursement, d'assurance RC et les attestations sur l'honneur. Le remboursement se fera le 15/01 de l'année n+1.

**Pour les utilisateurs de véhicules électriques**

- Présence d'au moins une borne sur le site pour recharger gratuitement son véhicule.
- Tarifs préférentiels pour l'achat de moyens de recharge au domicile.

**Pour les utilisateurs de transports en commun**

- Instauration sur le territoire d'une participation employeur de 75% sur les abonnements transports en commun.

## Toutes ces mesures sont cumulables sauf pour l'aide au covoiturage avec la recharge du véhicule électrique sur site.

**Participation employeur : « Ayez le bon réflexe »,** utilisez le **support@schneider** en bas de la page intranet « spice employee portal » lien Support, déposez vos justificatifs de remboursements et attestations sur l'honneur (ils sont téléchargeables). **Les remboursements se feront le 15/01 de l'année N+1 alors pensez-y à l'avance.**

**Besoin d'aide :** Vous pouvez créer un ticket dans support@schneider ou contacter le 25 25 (numéro externe : **+33 1 70 48 88 88).**

**Contact CFDT : Stéphane COLLOMB**

https://cfdt-fgmm.fr/
https://www.cfdt-schneider-electric.fr/

# AUGMENTEZ VOTRE EMPLOYABILITÉ...
# FORMEZ-VOUS !

## Soyez acteur de votre formation, de votre projet professionnel et valorisez vos parcours en agissant avec les acteurs de votre développement :

- **Vous-mêmes :** faites un bilan pour définir un projet professionnel argumenté avec des étapes bien définies.
- **Votre manager :** lors de vos entretiens de performance et développement individuel, définissez vos besoins. de développement qui vous permettront d'atteindre votre objectif professionnel. Identifiez vos besoins de formations et partagez-les avec votre manager.
- **Votre RH :** questionnez-le pour connaître les emplois en tension, quelles évolutions sont prévues dans les 3 ans à venir et quelles actions sont mises en place pour accompagner cette évolution.
- **Vos représentants du personnel :** Pour garantir le succès de votre démarche, nous pouvons vous aider à vous préparer avant de présenter votre projet à votre Manager et/ou RH.

## Explorez les différents canaux pour trouver des formations :

**En externe**

- Organismes de formation ou écoles.
- Organismes de conseil (gratuits, confidentiels, hors temps de travail menés sous forme d'entretiens) auprès du CIBC ou d'un Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) – Pour plus d'informations nous contacter.
- Site https://www.moncompteformation.gouv.fr/

**En interne**

- Portail France, Spice, ma Carrière > Développement des collaborateurs > Mes outils de développement.
- My Learning Link.

## Utilisez les dispositifs pour mettre en place votre projet professionnel :

- Bilan de compétence
- Pro-A, (la Promotion par Alternance)
- VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)
- CPF de transition
- Formation économique, sociale et syndicale
- CPF (Compte Personnel de Formation)
  Utilisable avec ou sans accord de l'employeur, pour financer les formations certifiantes éligibles ou acquérir des compétences nouvelles et/ou changer de métier.
  Le salarié sélectionne une formation éligible au CPF sur l'appli en ligne : http://www.le-compte-personnel-formation.com/compte-formation-nouveau-lappli-cpf/, puis sollicite l'accord manager / RH pour formaliser une convention.

Il existe aussi un catalogue dédié au CPF* en co-investissement avec Schneider Electric est accessible aux collaborateurs depuis MyLearningLink.

Avec accord du manager /RH : suivre la procédure fournie par le support RH (Support@schneider).
Sans accord du manager /RH : Le salarié consulte l'organisme de formation qui délivre la formation choisie.
Il utilise son compte CPF pour financer la formation & finance le solde éventuel. La formation se fait en dehors du temps de travail, sans avoir à en avertir son employeur.

**La CFDT organise des webinaires sur le thème de la formation et peut vous accompagner sur vos projets pour augmenter votre employabilité.**

## POUR TOUTES QUESTIONS LIÉES À LA FORMATION :

**Contactez vos représentants CFDT :** Virginie FAURE, Éric LAMIDIEU

https://cfdt-fgmm.fr/
https://www.cfdt-schneider-electric.fr/

# NOUVEL ACCORD TÉLÉTRAVAIL

## L'organisation du temps de travail est en constante évolution et SE a, enfin, élargi le champs d'application du télétravail !

La mise en place est simplifiée, le personnel qui en bénéficiait n'a aucune démarche à effectuer.

Les nouveaux bénéficiaires doivent signer un avenant et fournir leur attestation d'assurance habitation stipulant le TT.

**Contactez votre RH si besoin.**

Le cadre légal de télétravailleur est élargi pour l'ensemble des itinérants et semi-itinérants.
Les techniciens, commerciaux et chargés d'affaires en filiale, ainsi que certains commerciaux hors vendeurs autonomes SEI/SEF ne bénéficiaient pas de cadre juridique en télétravail.

Les modalités de mise en œuvre du télétravail en milieu de production (GSC) seront révisées : une commission validera l'éligibilité de nouveaux emplois dans les usines.

## La Cfdt reste vigilante sur la mise en application de cet accord et veillera à sa bonne mise en œuvre :

- Mieux accompagner les managers dans le déploiement de ces nouveaux dispositifs.

**Des modules de formation, ainsi qu'un guide manager et un guide télétravailleur doivent voir le jour avant le 1er juillet 2022.**

**Où en est-on ?**

- S'assurer de l'arrêt TOTAL des groupes WhatsApp lesquels sont non autorisés pour un usage professionnel, utilisez l'outil Corporate TEAMS.
- Veiller au droit à la déconnexion et au suivi du temps de travail : les plages horaires de travail et/ou d'accessibilité pourront être décalées, ce décalage devra être formalisé par écrit (mail, teams etc...) et effectué dans le respect des durées maximales de travail et minimales de repos.
- S'assurer de la révision des Indemnités de Télétravail au regard de l'inflation **La Cfdt demandera l'évolution de cette indemnité.**

## Les + selon la Cfdt :

+ Droit au télétravail pour les alternants, intérimaires, stagiaires.
+ Compteurs additionnels pour les tertiaires et possibilité de jours de TT supplémentaires pour les proches-aidants, femmes enceintes, personnes en retour à l'emploi.
+ Possibilité de poser en 1/2 journée.
+ Délai de prévenance de 24H (au lieu de 48).
+ Indemnisations pour chaque catégorie professionnelle éligible au Télétravail (ci-dessous).
+ Le différentiel entre les indemnités perçues précédemment et le nouveau statut sera intégré au salaire de base (pour les vendeurs autonomes).
+ Équipement additionnel via Coupa (écran à la demande, imprimante pour les itinérants + consommables en NDF).

**POUR PLUS D'INFORMATIONS**
cfdt-schneider-electric.fr

| | Salariés sédentaires | | Salariés itinérants commerce | Salariés semi-itinérants | Salariés itinérants Techniciens d'interventions |
|---|---|---|---|---|---|
| | Production logistique | Tertiaire | | | |
| Bénéficiaires | Ouverture de la possibilité de télétravailler pour les CDD, alternants, stagiaires, intérimaires | | | | |
| Fréquence télétravail | 2 jours / semaine + 10 jours annuel à convenance personnelle, sans justification particulière | 8 jours par mois positionnés librement + 10 jours annuels | 2 jours en moyenne par semaine | 2 jours en moyenne par semaine | 2 jours en moyenne par mois |
| | Possibilité de télétravailler en 1/2 journée, délai de prévenance de 24h au lieu de 48h | | Pas de pointage dans Paylink (ou autre outil), pas de délai de prévenance | | Déclaration sur feuille d'heures |
| Indemnisation | 2€ net / jour (non cotisable, non imposable, payé sur bulletin de salaire)<br>1€ la 1/2 journée, dans la limite de 168€ par an (non applicable en espace de coworking) | | Forfait annuel de 360€ | Forfait annuel de 168€ | 2€ net par jour |
| | | | Remboursé une fois par an sous forme de «note de frais» en présentant une ou plusieurs factures (énergie, internet, etc...) | | Payé une fois par an sur production de justificatifs |

https://cfdt-fgmm.fr/
https://www.cfdt-schneider-electric.fr/

# PRÉVOYANCE PETIT RISQUE, Complémentaire Santé «MESE»

## Contrat Collectif obligatoire (salariés)

Couvre l'ensemble des salariés de toutes les entreprises du groupe Schneider-Electric et leur famille basés en France.

L'assurance prend effet le 1er jour du contrat de travail. Elle est reconduite chaque année pour une période d'un an par tacite reconduction. Vous n'avez rien à faire.

Elle prend fin à la date d'effet de la résiliation par l'employeur ou par la Mutuelle notamment lorsque le contrat de travail est suspendu ou rompu sauf maintien des garanties en cas de portabilité.

Le régime socle est obligatoire (Cotisation salariale : 1,23 % du salaire brut soumis à cotisations dans la limite de 2 plafonds TA de la sécurité sociale).
Participation employeur : 55 %, participation salarié(e) : 45 %.

## Contrat des Individuels (retraités ou ex-salariés de + de 55 ans)

Lors du départ en retraite, ou pour un départ après 55 ans, optez pour le régime des individuels qui vous apporte une continuité de garantie.

Pas de cotisation à l'âge.
Pas de limite d'âge ou de bilan de santé.
Principe de solidarité : la cotisation Sérénité est en fonction des revenus avec un minimum et un maximum.

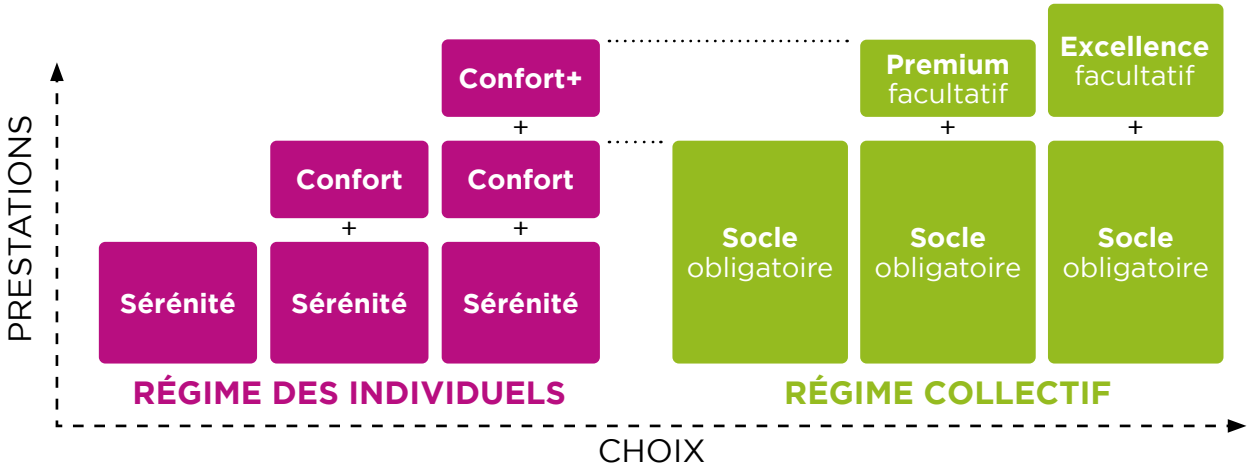
Si vous êtes inscrit à pôle emploi, vous pouvez bénéficier de la portabilité à titre gratuit pdt 12 mois maximum.

**Renseignements** : www.Mese.fr / espace adherent / futur(e) retraité(e)

## Pour chacun des contrats, adhésions facultatives

- **Surcomplémentaires :** Premium ou Excellence par exemple viennent en complément de la sécurité sociale et de la base socle.
- **Conjoints :** cotisation forfaitaire.
- **Enfants de 25 à 28 ans qui travaillent :** cotisation forfaitaire.
  Pour rappel, gratuité des enfants jusqu'à 24 ans ou 28 ans si étudiants.
  L'une des particularités de la MESE : un enfant reconnu handicapé peut rester adhérent après ses 28 ans et sans limite d'âge.

## DIFFÉRENTS NIVEAUX DE GARANTIES À CHOISIR SELON LES BESOINS DE VOTRE FAMILLE




## CONSEILS

- **Téléchargez votre barème et lisez le** (www.mese.fr / espace adhérent / informations personnelles / Documents contractuels).
- **Ne transmettez pas votre barème aux praticiens** qui tendent à ajuster leurs tarifs en fonction de nos garanties.
- **Campagne de changement de garanties :** chaque année entre le 1er et le 31 octobre pour prise d'effet au 1er janvier de l'année suivante.
- **Étudiants jusqu'à 28 ans :** transmettez votre Certificat de Scolarité avant le 31 octobre.

https://cfdt-fgmm.fr/
https://www.cfdt-schneider-electric.fr/

# KLÉSIA, LA PRÉVOYANCE GROS RISQUE CHEZ SCHNEIDER

Pour une protection sociale uniforme au niveau du territoire France, les partenaires sociaux ont depuis le 1er juillet 2015, confiés la gestion de notre contrat prévoyance, au groupe de protection sociale : Klésia Prévoyance.

**Force de proposition, la CFDT** a toujours joué son rôle en tirant au maximum le niveau de notre couverture vers le haut et pour l'ensemble des salariés du groupe.

Après la signature en début d'année, d'une Nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie, la CFDT de Schneider a œuvré au niveau du CPS prévoyance pour adapter notre barème à ces nouvelles règles.
Nos garanties s'avèrent quasiment toutes supérieures aux préconisations de cette nouvelle convention. Fort de ce constat, le CPS a proposé de remonter, ligne à ligne, les quelques prestations en dessous.
Les cotisations restent calculées sur les revenus avec une répartition de 25% pour les salariés et de 75% pour l'employeur.

## LORSQUE L'ON PARLE PRÉVOYANCE, DE QUOI PARLE-T-ON ?

## Les 3 principales garanties sont :

- **La garantie Incapacité de travail (ou arrêt maladie)**
  En fonction de sa catégorie socio-professionnelle et de l'ancienneté du salarié, l'entreprise maintiendra tout ou partie de la rémunération. Le contrat prévoyance (Klésia) venant prendre le relais en complément de l'entreprise et de la CPAM pour garantir à l'ensemble des salariés, un maintien de la rémunération NETTE d'activité (en tenant compte du bonus pour les cadres).

- **La garantie Invalidité**
  Seule la CPAM décide du niveau d'invalidité (1ère, 2ème ou 3ème catégories) et peut à tout moment juger que l'état de santé du patient nécessite une requalification de son niveau d'invalidité.
  1ère catégorie : La CPAM reconnait jusqu'à 30% d'invalidité aux assurés et verse une pension équivalente à ce pourcentage. Ces salariés sont reconnus capables d'exercer une activité professionnelle rémunérée. Klésia assure le complément jusqu'à 50% du traitement net de référence (déduction faite de la part CPAM).
  2ème catégorie : S'ils peuvent encore travailler (le nombre d'assurés exerçant une activité est très faible) Klésia garanti le maintien de la rémunération NETTE
  (y compris la part de la CPAM) quelle que soit son % d'activité professionnelle.
  3ème catégorie : La CPAM considère que l'état de santé dans cette catégorie, nécessite l'assistance d'une tierce personne car l'assuré n'a plus la capacité d'exercer une activité professionnelle quelconque. La CPAM prend en charge 50% du salaire moyen et Klésia garantie le maintien de la rémunération NETTE.

- **La garantie décès et IAD (Invalidité Absolue et Définitive)**
  La garantie décès de l'adhérent prévoit 3 options qui seront déterminées par le(s) bénéficiaire(s), au moment du décès du participant :
  - Capital décès renforcé + une rente d'éducation
  - Capital décès + rente d'éducation renforcée
  - Capital décès + rente d'éducation + rente de conjoint

Il y a d'autres prestations comme le versement d'un forfait obsèques (versé rapidement pour permettre au conjoint de régler tout ou partie des frais d'obsèques), le décès du conjoint, ou d'un enfant…

## A NOTER

- **En cas de suspension de votre contrat de travail pour les motifs suivants** : congé pour création d'entreprise ou tout autre motif de suspension du contrat de travail non rémunéré, vous pouvez continuer à bénéficier de la garantie décès.
  Rapprochez-vous de votre service Ressources Humaines.
- **L'action Sociale Prévoyance** (prestation peu utilisée)
  Ces aides permettent de faire face à une difficulté ponctuelle engendrant une dépense indispensable qui ne peut être assumée seule par un salarié. Lors d'un arrêt de travail, d'une maladie, d'une hospitalisation, d'un handicap, d'une invalidité, dans le cadre d'une aide aux aidants ou encore d'un décès, vous pouvez envoyer une demande par mail au service d'action sociale de Klésia : aides.individuellescentralisées@klesia.fr ou par téléphone au : **01 58 57 64 00**.
- **Pour faire suite à l'évolution de la Convention Collective Nationale de la Métallurgie** les nouveaux barèmes applicables au 1er janvier 2023 feront l'objet d'une communication ultérieures.

## POUR PLUS D'INFORMATIONS

L'ensemble des prestations vous sont détaillées soit sur le site de klésia dédié aux salariés de Schneider (http://www.klesia-schneider-electric-prevoyance.fr/) ou dans le Spice Portal (rubrique rewards/ma prévoyance).

Pour toute question, n'hésitez pas à contacter vos représentants CFDT en charge du contrat prévoyance :

- **Laurent JACQUIER** (laurent.jacquier@se.com)
- **Djamel ABBAS** (djamel.abbas@se.com)

**https://cfdt-fgmm.fr/**
**https://www.cfdt-schneider-electric.fr/**

# LA CFDT PARTOUT AVEC VOUS DANS SEI-SEF

**Délégué Syndical Central**
**CFDT (DSC) : Marylene ROBERT** (Angoulême)
marylene.robert@se.com
Tél. **06 33 39 00 46**

**DSC Adjoint : Stéphane COLLOMB** (Grenoble)
stephane.collomb@se.com
Tél. **07 66 00 62 00**

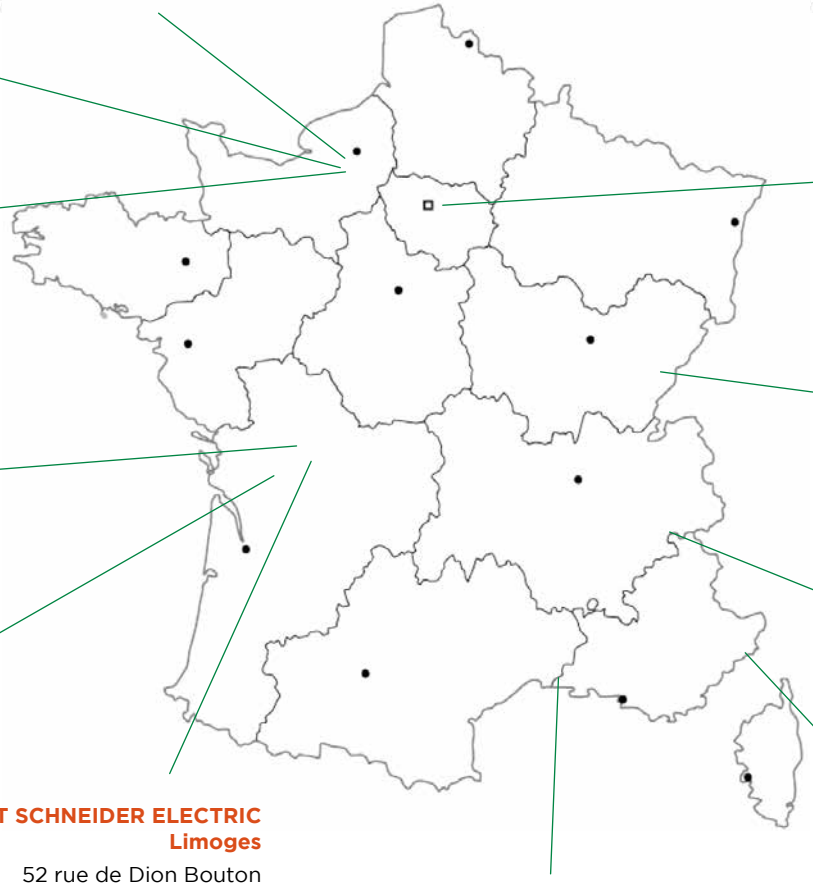
**CFDT SCHNEIDER ELECTRIC**
**Le Vaudreuil**
2 rue du pont vert
27100 LE VAUDREUIL

**CFDT SCHNEIDER ELECTRIC**
**Beaumont Le Roger**
**Jean-Marie Rocard**
6 rue du pont aux chevres
27130 BEAUMONT LE ROGER
cfdt.schneider.blr@gmail.com
Tél. 06 31 85 48 40

**CFDT SCHNEIDER ELECTRIC EVREUX**
rue Rolland Garos
27930 GUICHAINVILLE

**CFDT SCHNEIDER ELECTRIC**
**Chasseneuil du Poitou**
**Valérie Bizongo**
20, rue de la Croix blanche
86361 CHASSENEUIL DU POITOU
valerie.bizongo@se.com
Tél. 06 30 08 63 73

**CFDT SCHNEIDER ELECTRIC**
**Angoulème**
**Marie-Séverine Lacroix**
Impasse des Bosquets
16000 ANGOULÊME
marie-severine.lacroix@se.com
Tél. 06 23 21 01 74



**CFDT SCHNEIDER ELECTRIC**
**Limoges**
52 rue de Dion Bouton
87000 LIMOGES

**CFDT SCHNEIDER ELECTRIC**
**Lattes**
**Christophe Belin**
Avenue des Figuières
34130 LATTES
christophe.belin@se.com
Tél. 06 73 28 58 22

**CFDT SCHNEIDER ELECTRIC**
**ACS & RP**
**Jean-Claude Modestine**
Bureau 1D02, Le Hive,
35 rue Joseph Monier CS30323
92506 RUEIL-MALMAISON
jean-claude.modestine@se.com
Tél. 06 74 98 94 84

**CFDT SCHNEIDER ELECTRIC**
**Dijon**
6-8 rue du Bailly
21000 DIJON

**CFDT SCHNEIDER ELECTRIC**
**Grenoble 38 TEC**
**Christine Giraud-By**
38050 GRENOBLE Cedex 9
christine.giraud-by@se.com
Tél. 06 40 98 88 71

**CFDT SCHNEIDER ELECTRIC**
**Carros**
**Thomas Mellet**
2621 1ère Avenue
06150 CARROS
thomas.mellet@se.com
Tél. 06 11 18 75 30

**https://cfdt-fgmm.fr/**
**https://www.cfdt-schneider-electric.fr/**

# ÉQUIPE CFDT PLURI-DISCIPLINAIRE

**En rejoignant la CFDT Schneider Electric, les adhérents contribuent à la renforcer. Plus nous sommes nombreux, plus nous serons représentatifs de l'ensemble des salariés.**

| 2022 - 2023 | SUJETS | CONTACTS | SITES | TÉLÉPHONE | MAIL | SPÉCIFICITÉS |
|---|---|---|---|---|---|---|
| CARRIÈRE | **Performance et Carrière (EAP)** | Chrystelle FAYOLLE | Lyon Agence | 06 61 93 75 17 | chrystelle.fayolle@se.com | Vous aider à préparer, négocier et suivre votre entretien annuel. Vous renseigner sur l'évolution de votre carrière, sur la mise en mobilité, la rupture conventionnelle... |
| | | Christine GIRAUD-BY | Grenoble | 06 40 98 88 71 | christine.giraud-by@se.com | |
| | | Frédéric RIVAL | Grenoble | 07 49 79 78 63 | frederic.rival@se.com | |
| | **Égalité Professionnelle F/ H** | Marylène ROBERT | Angoulême | 06 33 39 00 46 | marylene.robert@se.com | Gérer les écarts salariaux, identifier si votre revenu correspond bien à coefficient dans la métallurgie et vous accompagner sur un rattrapage salarial en cas de retour congé maternité, congé parental, ou autre... |
| | | Christine GIRAUD-BY | Grenoble | 06 40 98 88 71 | christine.giraud-by@se.com | |
| CONDITIONS DE TRAVAIL | **CSSCT :** Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail. **Situation de handicap :** incapacité, invalidité, handicap. **Maintien dans l'emploi :** Aménagement horaires et poste de travail. **RPS :** Risques Psychosociaux **QVTC :** Qualité de Vie au Travail et Condition de Travail | Christophe DELACROIX | Grenoble | 04 76 57 97 27 (mardi et jeudi) | christophe.delacroix@se.com | Être à votre écoute sur des questions de santé au travail, qualité de vie, bien être, souffrance, burn-out, handicap, invalidité, incapacité. |
| | | Pauline GIBERT | Lattes | 06 24 43 09 17 | pauline.gibert@se.com | |
| | | Nathalie MORY-SLOWIK | Grenoble | - | nathalie.mory-slowik@se.com | |
| | | Virgine FAURE | Grenoble | 04 80 32 55 94 | virginie.faure@se.com | |
| FORMATION | **Formations et Alternance** | Eric LAMIDIEU | Grenoble | 06 87 73 27 61 | eric.lamidieu@se.com | Vous renseigner sur les possibilités d'évolutions via la formation et sur les dispositifs (CPF, FDQ, CQPM, Etc.). |
| | | Virgine FAURE | Grenoble | 04 80 32 55 94 | virginie.faure@se.com | |
| RÉMUNERATION | **I&P (Intéressement et Participation) WESOP - Fonds Commun de Placement Entreprise** | Yvon MORY | Grenoble | 06 84 08 97 75 | yvon.mory@se.com | Vous aider à comprendre les critères, les modalités de placement, d'abondement et notament lors de changement d'entité SEI-SEF, etc. Participe aux suivis dans les FCPE. |
| | | Pauline GIBERT | Lattes | 06 24 43 09 17 | pauline.gibert@se.com | |
| | | Stéphane COLLOMB | Grenoble | 07 66 00 62 00 | stephane.collomb@se.com | |
| | | François TOSELLO | Angoulême | 06 32 64 43 98 | francois.tosello@se.com | |
| | **Support aux OATAM et aux Ingénieurs et Cadres** | Christophe DELACROIX | Grenoble | 04 76 57 97 27 (mardi et jeudi) | christophe.delacroix@se.com | Vous renseigner sur votre convention collective, classification, gestion de carrière, augmentation... Accompagner les ingénieurs et cadres dans leur évolution professionnelle, grade, STIP... |
| | | Marylène ROBERT | Angoulême | 06 33 39 00 46 | marylene.robert@se.com | |
| | | Stéphane COLLOMB | Grenoble | 07 66 00 62 00 | stephane.collomb@se.com | |
| | | Cédric CAPARROS | Lyon Agence | 07 87 03 56 41 | cedric.caparros@se.com | |
| | | Éric LAMIDIEU | Grenoble | 06 87 73 27 61 | eric.lamidieu@se.com | |
| | | Jerôme DOUCHIN | Grenoble | 07 88 09 88 30 | jerome.douchin@se.com | |
| RETRAITE | **Régime général :** CARSAT **Régime complémentaire :** AGIRC ARRCO **Régime sur-complémentaire :** Art83, PERE, Pero, Art 39, ICDR, Perco, PerCol, CET... | Céline LARA-LETORT | Grenoble | 07 82 86 27 70 | celine.lara-letort@se.com | Vous aider à préparer votre retraite. Remonter certains points et vous représenter lors des CPS Retraite pour les régimes sur-complémentaires. |
| | | Yvon MORY | Grenoble | 06 84 08 97 75 | yvon.mory@se.com | |
| SANTÉ | **Gros Risques (Klesia)** | Laurent JACQUIER (Administrateur) | Grenoble | 06 79 68 35 68 | laurent.jacquier@se.com | Petits Risques : Vous aider à décrypter le barème de remboursement des frais de santé (dentaire, optique, honoraires médicaux, hospitalisation, Etc.). Gros Risque : Vous aider à comprendre les conditions et valeurs d'indemnisations journalières versées lors d'arrêts maladies, les conditions et modalités d'évolution vers l'invalidité, etc. |
| | **Petits Risques (MESE)** | Isabelle LENOIR BILLON (Secrétaire Générale MESE) | Grenoble | - | isabelle.lenoir-billion@se.com | |
| JURIDIQUE | **Questions Juridiques du travail Conseiller Prud'hommal** | Christophe DELACROIX | Grenoble | 04 76 57 97 27 (mardi et jeudi) | christophe.delacroix@se.com | Vous accompagner sur la défense de vos droits au travail en cas de litige avec votre employeur. |

# POURQUOI REJOINDRE LA CFDT ?

Pour donner plus de poids à vos organisations syndicales, adhérez et votez lors des élections professionnelles

POUR DONNER PLUS DE POIDS À UNE ORGANISATION SYNDICALE, ADHÉREZ ET VOTEZ LORS DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

## REJOIGNEZ-NOUS !

## La CFDT a clairement choisi comme principes fondateurs de ses actions et positions :

- L'émancipation
- La solidarité
- Le refus des inégalités
- Le respect des différences, des droits de l'Homme et des libertés

## La CFDT a choisi un syndicalisme démocratique, construit autour des adhérents, laïque et autonome

vis-à-vis des partis politiques, des mouvements de pensée, des religions…

## La CFDT se fonde sur le concept de réformisme pour faire évoluer la société vers un avenir plus conforme aux valeurs qu'elle porte, en prenant en compte dans sa réflexion 4 dimensions :

- Sa propre identité (ses valeurs)
- Les autres acteurs
- Le contexte social, économique et politique (et l'évolution de la loi)
- La position ou la revendication portée par la CFDT

Nous avons des positions claires, nous nous opposons avec fermeté si besoin, lors des Comités Sociaux et Économiques (CSE), lors des négociations ou en cas d'injustices salariales…

Mais nous savons aussi nous rallier aux décisions de notre management, si celles-ci sont rationnelles d'un point de vue économique et, si elles visent la pérennité de l'entreprise et des emplois.

## Vous voulez adhérer ?

**Pour adhérer, téléchargez le bulletin d'adhésion sur notre site internet : https://www.cfdt-schneider-electric.fr ou rapprochez-vous des représentants CFDT sur vos sites.**

La cotisation est fixée à **0,75% du salaire net** (primes comprises).
Que le salarié soit imposable ou non (et s'il n'a pas choisi les frais réels), il bénéficiera d'une déduction de 66% des cotisations versées dans l'année.

| SALAIRE ANNUEL NET | COTISATION MENSUELLE | DÉDUCTION FISCALE | RESTE À CHARGE | COTISATION ANNUELLE RÉELLE |
|---|---|---|---|---|
| 15 228 € (SMIC) | 9,52 € | 6,28 € | 3,24 € | 39 € |
| 20 000 € | 12,50 € | 8,25 € | 4,25 € | 51 € |
| 25 000 € | 15,63 € | 10,31 € | 5,31 € | 64 € |
| 30 000 € | 18,75 € | 12,38 € | 6,38 € | 77 € |
| 35 000 € | 21,88 € | 14,44 € | 7,44 € | 89 € |
| 40 000 € | 25 € | 16,50 € | 8,50 € | 102 € |

La cotisation est une contribution à la vie de l'organisation syndicale qui, en contrepartie, crée et donne des droits (conseil, formation, participation à la vie de l'organisation, défense individuelle, presse…)

https://cfdt-fgmm.fr/
www.cfdt-schneider-electric.fr/

# 2022 - 2023

**S'ENGAGER POUR CHACUN**
**AGIR POUR TOUS**

Schneider-Electric Industries
Schneider-Electric France

PLUS D'INFOS :

**N°1 CHEZ LES CADRES**

**1ER SYNDICAT EN FRANCE**

| MAI 2023 | | | | JUIN 2023 | | | | JUILLET 2023 | | | | AOÛT 2023 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | L | FÊTE DU TRAVAIL | 18 | 1 | J | | | 1 | S | | | 1 | M | | ○ |
| 2 | M | (01/05) CP dans CET | | 2 | V | | | 2 | D | | | 2 | M | | |
| 3 | M | (02/05)* Début Période placement jours de CP dans le CET et PERECO | | 3 | S | | | 3 | L | | ○ | 3 | J | | |
| 4 | J | | | 4 | D | | ○ | 4 | M | | 27 | 4 | V | | |
| 5 | V | | ○ | 5 | L | | 23 | 5 | M | | | 5 | S | | |
| 6 | S | (02/05)* Début période de program-mation versement volontaires mensuel | | 6 | M | | | 6 | J | | | 6 | D | | |
| 7 | D | | | 7 | M | | | 7 | V | | | 7 | L | | 32 |
| 8 | L | VICTOIRE 1945 | 19 | 8 | J | | | 8 | S | | | 8 | M | | ◑ |
| 9 | M | ** Début dépôt de dossier "Médaille du travail" en Préfecture | | 9 | V | | | 9 | D | | | 9 | M | | |
| 10 | M | | | 10 | S | | ◑ | 10 | L | | ◑ | 10 | J | | |
| 11 | J | | | 11 | D | | | 11 | M | | 28 | 11 | V | | |
| 12 | V | | ◑ | 12 | L | | 24 | 12 | M | | | 12 | S | | |
| 13 | S | | | 13 | M | | | 13 | J | | | 13 | D | | |
| 14 | D | | | 14 | M | | | 14 | V | FÊTE NATIONALE | | 14 | L | | 33 |
| 15 | L | | 20 | 15 | J | | | 15 | S | | | 15 | M | ASSOMPTION | |
| 16 | M | | | 16 | V | | | 16 | D | | | 16 | M | | ● |
| 17 | M | | | 17 | S | | | 17 | L | | ● | 17 | J | | |
| 18 | J | ASCENSION | | 18 | D | | ● | 18 | M | | 29 | 18 | V | | |
| 19 | V | | ● | 19 | L | | 25 | 19 | M | | | 19 | S | | |
| 20 | S | | | 20 | M | | | 20 | J | | | 20 | D | | |
| 21 | D | | | 21 | M | ÉTÉ | | 21 | V | | | 21 | L | | 34 |
| 22 | L | | 21 | 22 | J | | | 22 | S | | | 22 | M | | |
| 23 | M | | | 23 | V | | | 23 | D | | | 23 | M | | |
| 24 | M | | | 24 | S | | | 24 | L | | 30 | 24 | J | | ◐ |
| 25 | J | | | 25 | D | | | 25 | M | | | 25 | V | | |
| 26 | V | | | 26 | L | | ◐ | 26 | M | | ◐ | 26 | S | | |
| 27 | S | | ◐ | 27 | M | | 26 | 27 | J | | | 27 | D | | |
| 28 | D | PENTECÔTE | | 28 | M | | | 28 | V | | | 28 | L | | 35 |
| 29 | L | L. DE PENTECÔTE | 22 | 29 | J | | | 29 | S | | | 29 | M | | |
| 30 | M | | | 30 | V | | | 30 | D | | | 30 | M | | |
| 31 | M | | | | | | | 31 | L | | 31 | 31 | J | | ○ |

| SEPTEMBRE 2023 | | | | OCTOBRE 2023 | | | | NOVEMBRE 2023 | | | | DÉCEMBRE 2023 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | V | | | 1 | D | | | 1 | M | TOUSSAINT | | 1 | V | | |
| 2 | S | | | 2 | L | | 40 | 2 | J | | | 2 | S | | |
| 3 | D | | | 3 | M | | | 3 | V | | | 3 | D | | |
| 4 | L | | 36 | 4 | M | | | 4 | S | | | 4 | L | | 49 |
| 5 | M | | | 5 | J | | | 5 | D | | ◑ | 5 | M | | ◑ |
| 6 | M | | | 6 | V | | ◑ | 6 | L | | 45 | 6 | M | | |
| 7 | J | | ◑ | 7 | S | | | 7 | M | | | 7 | J | | |
| 8 | V | | | 8 | D | | | 8 | M | | | 8 | V | | |
| 9 | S | | | 9 | L | ** Fin de dépôt de dossier "Médaille du travail" en Préfecture | 41 | 9 | J | | | 9 | S | | |
| 10 | D | | | 10 | M | | | 10 | V | | | 10 | D | | |
| 11 | L | | 37 | 11 | M | | | 11 | S | ARMISTICE | | 11 | L | | 50 |
| 12 | M | | | 12 | J | | | 12 | D | | | 12 | M | | |
| 13 | M | | | 13 | V | | | 13 | L | | ● | 13 | M | | ● |
| 14 | J | | | 14 | S | | ● | 14 | M | | 46 | 14 | J | | |
| 15 | V | | ● | 15 | D | | | 15 | M | | | 15 | V | | |
| 16 | S | | | 16 | L | | 42 | 16 | J | | | 16 | S | | |
| 17 | D | | | 17 | M | | | 17 | V | | | 17 | D | | |
| 18 | L | | 38 | 18 | M | | | 18 | S | | | 18 | L | | 51 |
| 19 | M | | | 19 | J | | | 19 | D | | | 19 | M | | ◐ |
| 20 | M | | | 20 | V | | | 20 | L | | ◐ | 20 | M | | |
| 21 | J | | | 21 | S | | | 21 | M | | 47 | 21 | J | | |
| 22 | V | | ◐ | 22 | D | | ◐ | 22 | M | | | 22 | V | HIVER | |
| 23 | S | AUTOMNE | | 23 | L | | 43 | 23 | J | | | 23 | S | | |
| 24 | D | | | 24 | M | | | 24 | V | | | 24 | D | | |
| 25 | L | | 39 | 25 | M | | | 25 | S | | | 25 | L | NOËL | 52 |
| 26 | M | | | 26 | J | | | 26 | D | | | 26 | M | | |
| 27 | M | | | 27 | V | | | 27 | L | | 48 ○ | 27 | M | | ○ |
| 28 | J | | | 28 | S | | ○ | 28 | M | * Période de versement volontaires excep-tionnel dans PEG et PERCol | | 28 | J | | |
| 29 | V | | ○ | 29 | D | | | 29 | M | | | 29 | V | | |
| 30 | S | | | 30 | L | | 44 | 30 | J | | | 30 | S | | |
| | | | | 31 | M | | | | | | | 31 | D | | |

**Vacances scolaires par académie :**

- **Zone A** Besançon, Bordeaux, Clermont-Ferrand, Dijon, Grenoble, Limoges, Lyon, Poitiers.
- **Zone B** Aix-Marseille, Amiens, Caen, Lille, Nancy- Metz, Nantes, Nice, Orléans-Tours, Reims, Rennes, Rouen, Strasbourg.
- **Zone C** Créteil, Montpelier, Paris, Toulouse, Versailles.

* Périodes données à titre indicatif, se référer à l'information sociale de la direction.

** Dépend des préfectures.

https://cfdt-fgmm.fr/
https://www.cfdt-schneider-electric.fr/