

DÉTAILS DE NOS PROPOSITIONS POUR LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

NOTRE AMBITION

- **Faire émerger de nouvelles formes de solidarités** répondant aux nouvelles attentes des salariés.
- **Développer des offres de voyages et de services** en phase avec le développement durable.

UNE OFFRE INNOVANTE BASÉE SUR PLUS DE LIBERTÉ

- **Impliquer les salariés** dans la co-construction de l'offre du CSE en matière de loisirs, vacances, culture et sports.
Par exemple, création de nouvelles sections au GSE, telles qu'une section robotique, e-sport, musique...
- **Ouvrir l'offre à des packages** « vol + hôtel » réservés sur Internet, ainsi qu'aux locations de logement sur les plateformes internet.
- **Vous faire découvrir :**
 - Des destinations et des cultures autrement (ex : croisières éco-responsables, France Passion¹ pour s'éloigner des sentiers battus, etc.),
 - D'autres formes de vacances (luditourisme², volontourisme³, Van life⁴).
- **Mettre l'accent sur l'éco-responsabilité** avec :
 - Remboursement des déplacements en train en plus de l'avion, afin de limiter notre empreinte carbone
 - Une incitation plus forte sur certains séjours/partenaires (l'Accueil Paysan),
 - Davantage de séjours courts organisés par le CSE, combinés ou non avec une proposition de découverte culturelle (ex : visite de la ville de Florence avec option concert),
 - Une information sur le bilan carbone de certaines activités.
 - La mise en place de structures d'aides sur les économies d'énergie dans le cadre de la Commission Services (habitat, véhicules électriques, etc.).

1) France passion : on ne paye pas son emplacement mais on contribue à aider la personne qui nous accueille en lui achetant ses produits. 2) Volontourisme : pourquoi ne pas se rendre utile (ex : ramassage de déchets sur la plage, événements solidaires, chantiers participatifs ou woofing...). 3) Luditourisme : ou comment voyager en s'amusant. 4) Van life : c'est le fait d'habiter ou vivre sur un temps déterminé dans un véhicule aménagé.



PLUS D'INFOS SUR NOS 4 PRIORITÉS ET VOS CANDIDATS CFDT:

<https://cfdt-schneider-grenoble.fr/>

À VOTRE SERVICE

- **Proposer un espace d'échange entre salariés sur le site internet du CSE** pour :
 - L'affichage de petites annonces (ex : location / échange de maisons ou d'appartements, échanges de biens et services...)
 - Partager sur des idées de destinations, des bonnes pratiques, le retour d'expérience avec tel ou tel partenaire,
 - Échanger sur des retours d'expérience (adresses, lieux visités pour vous, lieux à éviter...).
- **Étudier la mise en place d'un compte épargne vacances** qui permettra aux revenus les plus modestes de pouvoir bénéficier d'un étalement du coût de leurs vacances.
- **Conserver l'offre de bibliothèque sur site** et imaginer des dispositifs permettant aux sites sans bibliothèque d'avoir accès aux ressources (ex : commande en ligne de livres / CD avec livraison par navette). Lancer une offre de livres numériques.
- **Permettre aux familles de trouver et / ou de partager des réponses** face à diverses problématiques comme :
 - L'orientation, l'utilisation d'Internet, du téléphone portable...
 - Le vieillissement de ses proches,
 - Les dispositifs pour les aidants.
- **Favoriser les rencontres et les échanges des salariés** en créant un lieu pouvant regrouper différentes activités :
 - Événements culturels de petite envergure,
 - Des ateliers créatifs : faire du neuf avec du vieux ou encore, comment habiller du mobilier basique, faire sa déco soi-même...
 - Un jardin (animations autour de la permaculture, l'arboriculture, la mycologie...),
 - Des conférences telles que par exemple : l'alimentation, l'épargne solidaire, la perte d'autonomie, développement durable et financement...

LE FONCTIONNEMENT

- **Simplifier les règles de remboursement de plus en plus complexes**, et créer un panier unique pour la famille avec plus de liberté pour chacun de choisir la répartition de sa subvention pour les activités sociales et culturelles
- **Prendre en compte les nouvelles structures familiales et privilégier chaque salarié** dans de nouvelles règles d'attribution des subventions du CSE. Ainsi, chaque salarié doit disposer demain, de toutes les possibilités réservées actuellement aux enfants.
- **Mettre en place une nouvelle grille de BR** plus adaptée aux revenus des salariés.
- **Remettre le paiement en 5 fois** pour permettre aux petits revenus de bénéficier de tous les séjours des catalogues.



1^{ER} SYNDICAT
DU PRIVÉ

DETAILS OF OUR PROPOSALS FOR SOCIAL AND CULTURAL ACTIVITIES

OUR AMBITION

- **Encourage the emergence of new forms of solidarity** meeting the new expectations of employees.
- **Develop travel and service offers** in line with sustainable development.

AN INNOVATIVE OFFER BASED ON MORE FREEDOM

- **Involve the employees** in the co-construction of the CSE's offer in terms of leisure, holidays, culture and sports. For example, creation of new sections at GSE, such as robotics section, e-sport, music etc.
- **Open the offer to packages** flight + hotel reserved on Internet, as well as accommodation rentals on internet platforms.
- **Make you discover:**
 - Different destinations and cultures (ex: eco-responsible cruises, France Passion¹ to get away from the beaten track, etc.)
 - Other forms of vacation/leisure (volunteerism², luditourism³, van life⁴...)
- **Focus on eco-responsibility with:**
 - Reimbursement of train travel in addition to the plane, in order to limit our carbon footprint.
 - A stronger incentive for certain stays / partners (Accueil Paysan).
 - More short stays combined with a cultural discovery (ex: visit of the city of Florence with concert option).
 - Information on the carbon footprint on certain activities.
 - Aid structures for energy savings within the Services Commission (housing, electric vehicles, etc.).

1) France Passion: you do not pay for your location but you contribute to helping the host by buying his/her products. 2) Volunteerism: why not make yourself useful (eg: waste collection on the beach, solidarity events, participatory or woofing projects, etc.). 3) Luditourism: how to travel while having fun. 4) Van life: living in a specially equipped vehicle.

AT YOUR SERVICE

- **Offer a space for discussion between employees on the CSE website for:**
 - Posting classified ads (eg: rental / exchange of houses or apartments, exchanges of goods and services, etc.).
 - Sharing ideas for destinations, best practices, feedback with partners proposed by the CSE (such as Univermair).
 - Discussing feedback on experience (addresses, places to visit or to avoid, etc.).
- **Study the implementation of a vacation savings account** which will allow the most modest incomes to be able to benefit from a spreading out of the cost of their vacations.
- **Keep the library offer on site** and imagine devices allowing sites without a library to have access to resources (eg online ordering of books / CDs with delivery by shuttle). Launch an offer of digital books.
- **Allow families to find and/or share answers** faced with various issues such as:
 - Orientation, use of Internet, mobile phone...
 - The aging of our seniors.
 - Devices for caregivers.
- **Encourage meetings and exchanges between employees** by creating a place that can bring together different activities:
 - Small-scale cultural events.
 - Creative workshops: how to decorate basic furniture, make something new with old...
 - A garden (activities around permaculture, arboriculture, mycology etc.).
 - Conferences about food, solidarity savings, loss of autonomy, sustainable development and financing.

NEW GUIDELINES

- **Simplify the increasingly complex reimbursement rules**, and create a single family basket with more freedom for you to choose how your subsidy is allocated.
- **Priority given to each employee in rules for awarding CSE grants**, taking into account the new family structures and allowing each employee to use the subsidy how he/she wants.
- **Set up a new BR grid** more suited to the income of employees.
- **Reintroduce 5-installment payment** to allow low-income earners to take advantage of all catalog stays.



MORE INFO ON OUR 4 PRIORITIES AND ON YOUR CFTD CANDIDATES:

<https://cfdt-schneider-grenoble.fr/>



**1ST UNION IN THE
PRIVATE SECTOR**